

### **Kodeks postępowania etycznego**

Priorytetem wszystkich pracowników PIWet-PIB - niezależnie od zajmowanego stanowiska, zakresu powierzonych obowiązków i odpowiedzialności, powinno być wypełnianie obowiązków służbowych zgodnie z obowiązującymi przepisami, w sposób etyczny i odpowiedzialny; z zachowaniem właściwych i społecznie oczekiwanych relacji z klientami i współpracownikami.

Do najważniejszych zasad i wartości, jakimi powinni kierować się wszyscy pracownicy PIWet-PIB, należą:

- **przestrzeganie prawa**

- działanie praworządne, przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, regulacji branżowych oraz decyzji wydawanych przez uprawnione urzędy,
- racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- troska o powierzony do używania sprzęt i racjonalne gospodarowanie materiałami,
- ochrona własności intelektualnej Instytutu oraz poszanowanie cudzej własności intelektualnej,
- ochrona danych osobowych pracowników oraz klientów,
- zobowiązanie do dochowywania poufności informacji i tajemnicy służbowej,
- korzystanie jedynie z licencjonowanego oprogramowania w komputerach służbowych,
- transparentność działalności, z wyłączeniem obszarów wrażliwych dla interesów PIWet-PIB i prawnie zastrzeżonych.

- **sprzeciw wobec korupcji**

- wszelkie formy zachowań korupcyjnych są bezwzględnie zabronione,
- pracownicy PIWet-PIB nie proponują, nie wręczają i nie obiecują korzyści majątkowych lub osobistych innym pracownikom ani kontrahentom,
- pracownicy PIWet-PIB nie przyjmują od interesantów, kontrahentów oraz innych pracowników żadnych korzyści majątkowych lub osobistych, które mogłyby rodzić wątpliwości co do ich wpływu na podejmowane przez nich decyzje zawodowe,
- pracownicy PIWet-PIB unikają sytuacji mogących być przyczyną konfliktu interesów. Wypełniają obowiązki służbowe, kierując się profesjonalizmem i interesem PIWet-PIB. Żadne zobowiązania rodzinne, towarzyskie i inne czynniki wątpliwe z punktu widzenia wpływu na bezstronność nie mogą wpływać na podejmowane decyzje,
- pracownicy PIWet-PIB traktują klientów i innych odbiorców swych usług bezstronnie,
- wszelkie podejrzenia zachowań korupcyjnych pracownicy zgłaszają bezpośrednio przełożonemu, Dyrektorowi PIWet-PIB lub Pełnomocnikowi ds. ochrony danych osobowych.

- **etyczne postępowanie**

- dotrzymywanie danego słowa, szczególnie w zakresie jakości i terminowości wykonywanych zadań,

- korzystanie z mienia Instytutu tylko w zakresie uprawnionym i zgodnie z jego przeznaczeniem,
  - korzystanie z posiadanych informacji wyłącznie w sposób uprawniony,
  - traktowanie wszystkich z pełnym poszanowaniem dla ich godności,
  - pracownicy PIWet-PIB starają się być etycznymi ludźmi nie tylko w pracy, ale także poza nią.
- **oparta na profesjonalizmie i wzajemnym szacunku współpraca z klientami**
    - praca rzetelna i z najwyższą starannością, jak najlepiej wykorzystująca wiedzę i dostępne zasoby,
    - poważne traktowanie deklaracji i zobowiązań. Terminowe realizowanie zadań i dotrzymywanie danego słowa,
    - udzielanie wyczerpujących i rzetelnych informacji na temat posiadanych w ofercie badań i ich przeznaczenia,
    - wybór dostawców odbywa się z przestrzeganiem przepisów prawa, przesłanek merytorycznych i w trosce o optymalne efekty ekonomiczne.
  - **pozytywna atmosfera w miejscu pracy**
    - dbanie o dobre relacje międzyludzkie, budowane w oparciu o wzajemny szacunek i kulturę osobistą,
    - brak akceptacji dla zachowań prowadzących do konfliktów i zakłócających atmosferę pracy,
    - sprzeciw wobec wszelkich form dyskryminacji, molestowania oraz mobbingu,
    - oczekiwane jest życzliwe nastawienie do współpracowników, interesantów, klientów i kooperantów.

Obowiązkiem każdego pracownika jest zapoznanie się z treścią niniejszego Kodeksu i przestrzeganie jego zasad.

Obowiązkiem Dyrektora PIWet-PIB oraz Kierowników komórek organizacyjnych jest promowanie postanowień Kodeksu i dawanie przykładu właściwych zachowań.

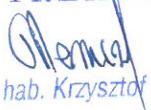
Każdy pracownik może zgłosić podejrzenie naruszenia postanowień Kodeksu osobiście lub pisemnie bezpośrednio przełożonemu, Dyrektorowi PIWet-PIB albo Pełnomocnikowi ds. ochrony danych osobowych; bądź za pośrednictwem wewnętrznych kanałów zgłoszeniowych opisanych w Polityce antykorupcyjnej.

Wszystkie zgłoszenia o naruszeniu zasad etyki będą rozpatrywane z należytą starannością.

Naruszenie zasad niniejszego Kodeksu może być traktowane jako naruszenie obowiązków pracowniczych i wiązać się z sankcjami przewidzianymi w Regulaminie Pracy PIWet-PIB, Kodeksie Pracy lub innych przepisach.

2021 -10- 27

DYREKTOR

  
prof. dr hab. Krzysztof Niemczuk

PAŃSTWOWY INSTYTUT WETERYNARYJNY -  
PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY  
Al. Partyzantów 57, 24-100 Puławy  
Tel. (81) 889-30-00, fax (81) 886-25-95  
Regon 000080252, NIP 716-00-10-761  
www.piwet.pulawy.pl